



ALIANȚA FEDERAȚIILOR TEHNICE FERROVIARE

A.F.T.F.

**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ
din INFRASTRUCTURA FERROVIARĂ – F.N.S.I.F.**

Timisoara, Str. Dr. Liviu Gabor nr.4, Cod 300004 - Jud. Timiș;
C.I.F. 34668188; Tel: fax. 0351.403293 sau 0356/807479 Tel. mob. 0766.795080; 0766.336321

AFFE NR. 846/14.05.2019

NR: P / 215 / 10.05.2019

CATRE:

**ALIANȚA FEDERAȚIILOR TEHNICE FERROVIARE –
A.F.T.F.**

Domnului Presedinte Mantescu Iulica

Domnului Presedinte al *Comisiei de negociere a
A.F.T.F.*

pentru negocierea CCM 2019 -2020

la nivel de unitate C.N.C.F. „CFR” - S.A.

**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ din INFRASTRUCTURA FERROVIARĂ –
F.N.S.I.F. prin prezenta va aduce la cunostinta propunerile de obiective/revendicari ce sunt
solicitate a fi avute in vedere de catre *Comisia de negociere a A.F.T.F.* la negocierea si semnarea
CCM 2019-2020 la nivel de unitate CNCF “CFR” SA, propuneri dezbatute si adoptate de catre
COMITETUL DIRECTOR – CD al F.N.S.I.F. in sedinta din 09.05.2019 , dupa cum urmeaza:**

1. Cresterea salariala sa fie exprimata in suma fixa pentru fiecare clasa de salarizare prevazuta in Anexa 1. Valoarea sumei fixe solicitate a fi adaugate la salariul de incadrare/clasa de salarizare pentru fiecare angajat al CNCF “CFR” SA este de 600 de lei.
2. Negocierea si introducerea in CCM a unei Anexe 1b cu aplicabilitate incepand de la 01.01.2020 in care sa fie precizati coeficientii de ierarhizare corespunzatori fiecarei clase de salarizare, avandu-se in vedere cele prevazute la Art. 18 din Statutul personalului feroviar care va obliga CNCF CFR SA sa-si fundamenteze bugetul pentru anul 2020 prin luarea in calcul a impactului datorat aplicarii coeficientilor de ierarhizare.
3. Analizarea Anexei 2 in vederea redefinirii claselor de salarizare pentru fiecare functie/meserie in vederea eliminarii discrepantelor dintre vechea si noua incadrare in grad profesional la functiile de IDM si EI.Mec.SCB (grad I,II,III vechi - grad A,B,C,D nou, etc.) precum si corecta incadrare a tuturor functiilor/meseriilor din anexa raportat la: pregatire profesionala, complexitatea sacinilor, participarea la activitatea specifica, volum de activitate specific si responsabilitatea aferenta fiecarei functii/meserii.

4. Completarea Contractelor Individuale de Munca – C.I.M. cu toate elementele constitutive ale venitului salarial, in conformitate cu prevederile legale si transmiterea integrala a elementelor prevazute in normele legale in sistemul REVISAL precum si modificarea/completarea unor prevederi din Anexele 5; 7 si 8 in legatura cu acordarea sporurilor unor categorii de functii/meserii si pentru intreaga perioada de activitate desfasurata intr-o luna de zile – inclusiv pentru orele realizate suplimentar.
5. Acordarea tichetelor de masa pentru timpul efectiv lucrat, in cazul orelor suplimentare efectuate de angajati, atunci cand orele suplimentare sunt compensate cu timp liber corespunzator, in special in cazul personalului turant.

Suntem de parere că cele 5 obiective prezentate mai sus reprezinta minimul ce trebuie avut in vedere la negocierea noului CCM, iar in scopul adoptarii soluțiilor in forma propusa sau sub o alta forma acceptata de toate partile, conform solicitărilor salariaților reprezentati, vom detalia si transpune prin modificari/completari la CCM conform celor anexate la prezentul act, alaturi de argumentatia necesara sustinerii acestora.

Cu deosebita consideratie,

PRESEDINTE,
Burtan Iulian Marius

