



## Alianta Federatiilor Tehnice Feroviare

București, Piata Garii de Nord nr. 1-3, camera 45, Sector 1.

Tel./Fax: 021 / 26 00 650  
021 / 26 00 254

**Președinte:** Iulică Măntescu;

**Secretar General:** Radmilo Felix;

Nr. ~~118~~ / 04.06.2019

**Către:**

**C.N.C.F. C.F.R. S.A.**

Prin prezenta vă transmitem propunerile Alianței Federațiilor Tehnice Feroviare de modificare / completare a Contractului Colectiv de Muncă.

**București**

**04.06.2019**

**Primvicepreședinte**

**Nicolae Grigore**

Nr. crt.	CCM 2018 - 2019	PROPUNERE A.F.T.F.
Art. 3		<p>Art. 3 se completeaza cu:</p> <p>„Comisiile mixte patronat-sindicate, de locuințe inclusiv comisia tehnică de locuințe, CSSM, disponibilizare de personal, restructurare și negociere contract individual de muncă, negocierea actelor adiționale la contractul individual de muncă vor fi paritate.”</p>
Art.7.	<p>„ Salariul personalului din CNCF, CFR” SA este confidential si cuprinde:</p> <p>a) Salariul de baza care se stabileste in raport cu pregătirea, competența, raspunderea, raspunderea si complexitatea sarcinilor functiei ocupate;</p> <p>b) Sporuri la salariul de baza;</p> <p>c) Adaosuri;</p> <p>d) Premii pentru obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea individuala.</p> <p>Salariile de baza corespunzatoare fiecarei clase de salarizare sunt prevazute in <b>Anexa nr. 1.a. pana la data de..... si se calculeaza pornind de la salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata majorat cu coeficientii de ierarhizare negociati conform Anexei nr.1.b. incepend cu data de .....</b>”</p>	<p>Art.7.</p> <p>„ Salariul personalului din CNCF, CFR” SA este confidential si cuprinde:</p> <p>a) Salariul de baza care se stabileste in raport cu pregătirea, competența, raspunderea si complexitatea sarcinilor functiei ocupate;</p> <p>b) Sporuri la salariul de baza;</p> <p>c) Adaosuri;</p> <p>d) Premii pentru obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea individuala.</p> <p>Salariile de baza corespunzatoare fiecarei clase de salarizare sunt prevazute in <b>Anexa nr. 1.a. pana la data de..... si se calculeaza pornind de la salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata majorat cu coeficientii de ierarhizare negociati conform Anexei nr.1.b. incepend cu data de .....</b>”</p>
Art.26.	<p>În cazuri excepționale, se admite îndeplinirea, pe o durată limitată, a unei funcții superioare de către un salariat, ca urmare a faptului că postul a devenit vacant sau a imposibilității titularului de a-și exercita funcția, pentru perioade de înlocuire ce depășesc 30 de zile calendaristice.</p> <p>..... Pentru funcțiile de șef district, șef laborator, șef echipă, șef atelier, șef regulator, șef stație se admite îndeplinirea acestora pe o durată limitată de către un salariat cu acordul acestuia numai dacă perioada de înlocuire depășește 15 zile calendaristice.</p>	<p>Art.26. În cazuri excepționale, se admite îndeplinirea, pe o durată limitată, a unei funcții superioare de către un salariat <b>cu acordul acestuia</b>, ca urmare a faptului că postul a devenit vacant sau a imposibilității titularului de a-și exercita funcția, pentru perioade de înlocuire ce depășesc <b>30 de 15</b> zile calendaristice.</p> <p>..... Pentru funcțiile de șef district, șef laborator, șef echipă, șef atelier, șef regulator, șef stație se admite îndeplinirea acestora pe o durată limitată de către un salariat cu acordul acestuia numai dacă perioada de înlocuire depășește <b>15</b> zile calendaristice.</p>
Art. 29 (1)	<p>Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 70 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.</p>	<p>Art. 29 (1) Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu <b>70 75</b> la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.</p>

Încalzarea se va realiza pe baza regulă entului aprobat de conducerea CN"CFR"-SA. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încălzire.

(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).

Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.

Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.

(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încălzire pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.

#### Art. 47

(1) Salariatii au dreptul la repaus săptămânal de 48 de ore consecutive, de regula sâmbata și duminică. Zilele nelucratoare în cursul anului sunt cele stabilite prin prezentul contract și alte reglementări legale. În situații de excepție, zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulativ, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă și cu acordul sindicatului, după caz, al reprezentanților salariaților.

(2) În regimul de muncă zilnic pe baza de grafic de serviciu, în schimburi, tura, exploatare cf, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile ale săptămânii, cu condiția acordării, în cursul unei luni, a două repausuri în zilele de sâmbata și duminică.

(3) Timpul liber între două ture de lucru este de cel puțin 24 de ore consecutive, cuprinse între sfârșitul programului de lucru al unei

Încalzarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea CN"CFR"-SA, cu consultarea organizațiilor sindicale. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încălzire. **Orele lucrate în regim de încălzire în zilele de sâmbătă, duminică, Ziua feroviarilor și sărbătorile legale se plătesc în conformitate cu prevederile art. 28.**

(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).

Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.

Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.

(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încălzire pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.

#### Art. 47

(1) Salariatii au dreptul la repaus săptămânal de 48 de ore consecutive, de regula sâmbata și duminică. Zilele nelucratoare în cursul anului sunt cele stabilite prin prezentul contract și alte reglementări legale.

În situații de excepție, zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulativ, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă și cu acordul sindicatului, după caz, al reprezentanților salariaților, **precum și cu plata compensației corespunzătoare pentru astfel de cazuri.**

(2) În regimul de muncă zilnic pe baza de grafic de serviciu, în schimburi, tura, exploatare cf, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile ale săptămânii, cu condiția acordării, în cursul unei luni, a două repausuri în zilele de sâmbata și duminică, **luându-se în considerare și acordarea repausului zilnic sau al celui obligatoriu după prestarea muncii timp de 12 ore.**

(3) Timpul liber între două ture de lucru este de cel puțin 24 de ore consecutive, cuprinse între sfârșitul programului de lucru al unei ture și începutul programului de lucru al turei următoare.

**Durata timpului de muncă de 12 ore va fi urmată obligatoriu de o perioadă**

ture și începutul programului de lucru al turei .natoare.

**(4)** Orele efectuate pentru școala personalului, analiza de siguranță a circulației, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională și instructajul SSM și AI, când depășesc durata normală a programului de lucru, nu sunt considerate ore suplimentare și se vor plăti ca timp normal de lucru.

Similar se va proceda și în cazul orelor efectuate pentru revizia stației, a instalațiilor și efectuarea situațiilor de casă zilnice – o oră pe tura de serviciu, pentru situațiile de casă lunare și la schimbarea tarifelor – opt ore pe lună, conform prevederilor din instrucții și PTE, de către agenții de trafic (IDM responsabil haltă, IDM, agenți autorizați de pe secțiile de conducere centralizată).

**Art.60 (16)** Salariații CN “CFR” SA care lucrează la siguranța circulației și care, din motive neimputabile lor, nu mai sunt apti medical, psihologic sau ca urmare a producerii unui eveniment de cale ferată, pentru serviciu la instalații de siguranța circulației vor fi trecuți într-o funcție corespunzătoare.

Nivelul de salarizare va fi stabilit conform funcției raportată la Anexa nr. 2.

#### **Art. 63**

i) acordarea a unui tichet de masa/salariat/zi lucratoare, in valoare de 15 lei, pe suport electronic sau pe suport de hartie conform legislatiei in vigoare;

de repaus de 27 ore consecutive.

**(4)** Orele efectuate pentru școala personalului, analiza de siguranța a circulației, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, medicina muncii, examinarea profesională și instructajul SSM și AI, **pregătirea și analiza programului – 15 min/tură**, când depășesc durata normală a programului de lucru, nu sunt considerate ore suplimentare și se vor plăti ca timp normal de lucru. **sunt considerate ore suplimentare și vor fi compensate cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile sau vor fi platite cu sporul pentru munca suplimentară de 95% din salariul de baza atunci când nu se pot compensa.**

Similar se va proceda și în cazul orelor efectuate pentru revizia stației, a instalațiilor și efectuarea situațiilor de casă zilnice – o oră pe tura de serviciu, pentru situațiile de casă lunare și la schimbarea tarifelor – opt ore pe lună, conform prevederilor din instrucții și PTE, de către agenții de trafic (IDM responsabil haltă, IDM, agenți autorizați de pe secțiile de conducere centralizată).

**Art.60 (16)** Salariații CN “CFR” SA care lucrează la siguranța circulației și care, din motive neimputabile lor, nu mai sunt apti medical, psihologic sau ca urmare a producerii unui eveniment de cale ferată, pentru serviciu la instalații de siguranța circulației vor fi trecuți într-o funcție corespunzătoare.

Nivelul de salarizare va fi stabilit conform funcției raportată la Anexa nr. 2.

**În cazul în care în unitate nu există funcții vacante ori salariatul refuză ocuparea funcției oferite, salariații concediați ca urmare a constatării inapătudinii fizice /psihice de către organele de expertiză medicala. vor beneficia de o compensație în cuantum de 2 salarii la valoarea clasei I de salarizare sau a salariului minim pe economic.**

#### **Art. 63**

i) acordarea a unui tichet de masa/salariat/zi lucratoare, in valoare de 15,18 lei, pe suport electronic sau pe suport de hartie conform legislatiei in vigoare. Pentru personalul care lucreaza in regim de tura și cu program de lucru cu repartizarea inegală a timpului de lucru, in baza unui “Program de lucru lunar”, intocmit și aprobat conform reglementarilor in vigoare, la stabilirea numarului de tichete de masa se va lua in calcul suma numarului de ore efectiv lucrate și numărul de ore compensate stabilite conform program de lucru, iar rezultatul obtinut se imparte la 8 (zi lucratoare de 8 ore) obtinandu-se astfel numărul de tichete de masa cuvenite salariatului pentru luna respective, fara a se depasi numărul de zile lucratoare din luna respectiva.

j) cu ocazia sarbatorilor de Craciun 2016 **Craciun** salariatii vor beneficia de un ajutor material in cuantum de 785 **1000** de lei brut. De acest ajutor material nu beneficiaza salariatii care la data acordarii acestuia au contractul individual de munca suspendat intrucat se afla in concediu fara plata pe o perioada de un an.

j) cu ocazia sarbatorilor de Craciun 2016 salariatii vor beneficia de un ajutor material in cuantum de 785 de lei brut. De acest ajutor material nu beneficiaza salariatii care la data acordarii acestuia au contractul individual de munca suspendat intrucat se afla in concediu fara plata pe o perioada de un an.

Art. 94 (2) Salariatii CNCF CFR SA beneficiaza de decontarea cheltuielilor cu transportul la si de la locul de muncă al salariatului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, altele decât cele aparținând SNTFC CFR Calatori SA, între localitatea în care aceștia își au domiciliul / reședința și localitatea unde se află locul de muncă al acestora / locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuință de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei.

Art. 94 (2) Salariatii CNCF CFR SA beneficiaza de decontarea cheltuielilor cu transportul la si de la locul de muncă al salariatului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, altele decât cele aparținând SNTFC CFR Calatori SA, între localitatea în care aceștia își au domiciliul / reședința și localitatea unde se află locul de muncă al acestora / locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuință de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei.

Cu aprobarea conducerii unității deplasarea se poate face cu mijloacele de transport auto proprietate personală cu decontarea contravalorii a 7.5 litri carburant la 100 km parcursi, prin bon fiscal emis de stație de distribuție a combustibilului autorizată.

Art. 107 (4) Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional / **membrii aleși în organele de conducere ale sindicatelor**, componente / **afiliate** ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar cu până la 2 zile, pentru activități sindicale, cu plata drepturilor salariale. Cei care pot beneficia de prevederile paragrafului anterior sunt stabiliți în Anexa nr.12.

Art. 107 (4) Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional, componente ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar cu până la 2 zile, pentru activități sindicale, cu plata drepturilor salariale. Cei care pot beneficia de prevederile paragrafului anterior sunt stabiliți în Anexa nr.12.

## Anexa 1

- = **creșterea salariilor de bază cu 20%**
- = **introducerea a noi clase de salarizare in intervalul valoric de dupa clasa 20 pana la clasa 21 si dupa clasa 23 pana la clasa 24**  
(denumire sau renumerotare si valori ca exemplu)

Clasa de salarizare	Valoarea (lei)	Clasa de salarizare	Valoarea (lei)
<b>20</b>	3633	<b>20</b>	<b>3633</b>
		<b>20 - A</b>	<b>3730</b>
		<b>20 - B</b>	<b>3830</b>
		<b>20 - C</b>	<b>3930</b>
<b>23</b>	5068	<b>23</b>	<b>5068</b>
		<b>23 - A</b>	<b>5200</b>
		<b>23 - B</b>	<b>5400</b>

## Anexa nr. 2 b) din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Funcția	Clasa de salarizare
2.	Păzitor barieră	2
6.	Meseriaș întreținere cale sau lucrări artă	5
7.	Revizor ace	4,5
10.	Telegrafist (teleimprimatorist)	5
11.	Montator SCB 2 1	4 5
12.	Revizor puncte periculoase	6
13.	Revizor cale	6
16.	Șef echipă întreținere lucrări artă	7, 8
17.	Șef echipă întreținere cale	7,8
20.	IDM D C B A	7, 8, 9 9, 10, 11, 12 13, 14 15, 16
	responsabil halta <sup>(3)</sup>	8;9
27.	Electromecanic SCB 4 3 2 1	7, 8 9, 10 11, 12 14, 15, 16
31.	Operator II I <sup>(2)</sup>	15, 16 16, 17
32.	Instructor M, L, mașini grele, I, T	16, 17
34.	Sef tura regulator <sup>(4)</sup>	16;17

## Anexa nr. 2 b) din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Funcția	Clasade salarizare
2.	Păzitor barieră	2, 3
6.	Meseriaș întreținere cale sau lucrări artă <sup>(7)</sup>	5, 6
7.	Revizor ace	4, 5, 6,
10.	Telegrafist (Teleimprimatorist)	5 6;7
11.	Montator SCB 2 1	5 7
12.	Revizor puncte periculoase	6, 7
13.	Revizor cale	6; 7
16.	Șef echipă întreținere lucrări artă <sup>(4)</sup>	7, 8
17.	Șef echipă întreținere cale <sup>(4)</sup>	7, 8
20.	IDM <sup>(8)</sup> D C B A	7, 8, 9, 10 9, 10, 11, 12 13, 14 15, 16
	responsabil halta <sup>(3)</sup>	8; 9, 10
27.	Electromecanic SCB 4 3 2 1	7, 8, 9, 10 9, 10, 11, 12 11, 12, 13, 14 14, 15, 16
31.	Operator <sup>(9)</sup> II I <sup>(2)</sup>	15;16; 17;18 16;17; 19;20
32.	Instructor M, L, mașini grele, I, T	16, 17, 18
34.	Sef tura regulator <sup>(4)</sup>	16;17, 19, 20

**La final Anexa 2.A. Muncitori -2 b)- dupa punctul (6) introducerea punctelor**

**(7), (8) si (9) cu urmatorul continut:**

(7) Personalul încadrat pe funcția de meseriaș cale, autorizat ca revizor de cale și care execută funcția de revizor de cale va fi salarizat la clasa 7 de salarizare

**(8) Incadrarea pe clase pentru funcția de IDM se va face cu respectarea urmatoarelor criterii de baza:**

**IDM - D** - din Halte de mi... re aflate pe secții de circulație secundare, cu circulație redusă și/sau intervale de timp cu activitatea de mișcare redusă; pentru IDM exterior din stațiile cf unde IDM dispozitor are gradul C.

**IDM - C** - din Halte de mișcare aflate pe secții de circulație magistrale sau stații c.f. și halte de mișcare aflate pe secții de circulație secundare unde se desfășoară activitate de manevra, formare/descompunere trenuri calatori/marfa; pentru IDM exterior sau localist din stațiile cf unde IDM dispozitor are gradul B sau A.

**IDM - B** - din stații c.f. aflate pe secții de circulație magistrale sau stații c.f. cu doua sau mai multe direcții de mers (noduri CF) și care lucrează cu doua sau mai multe sisteme de circulație; din stațiile cf varf de panta de pe secțiile de circulație prevazute in Anexa 25 din Regulamentul nr.006.

**IDM - A** - din stații c.f. tehnice/triaj aflate pe secții de circulație magistrale cu activitate intensa de manevra, formare/descompunere trenuri de calatori/marfa; cu doua sau mai multe direcții de mers (noduri CF) și care lucrează cu doua sau mai multe sisteme de circulație.

**(9)** Operatorii de la Biroul Mers Tren și Închideri de linie și transporturi negabaritice vor fi salarizați la clasa maximă a funcției respective.

## B. Funcții de specialitate și administrativ

### I. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare		
			Subunități de bază	Sucursală CF <sup>14</sup>	CNCF CFR
20	Grafician mers tren				
21	Dispecer circulație	II I			18, 19 19, 20
22	Inspector de specialitate <sup>(4)</sup>	II I	10 - 14 13 - 17	11-15 14-18	12-16 15-19
36.	Inginer....	III	15,16	16,17	17,18
37.	Inginer	II I	17,18	19,20 20,21	20,21 21,22
38	Consilier	sp III	15,16	16,17	23 17,18

## B. Funcții de specialitate și administrativ

### I. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare		
			Subunități de bază	Sucursală CF	CNCF CFR
20	Grafician mers tren			14 16, 17	
21	Dispecer circulație (**)	II  I			18, 19 20-A; 20-B 19, 20 20-B; 20-C
22	Inspector de specialitate <sup>(4)</sup>	II I	13, 14 16, 17	14, 15 17, 18	16,17 18,19
36.	Inginer....	III	15,16,17	16,17,18	17,18,19
37.	Inginer	II	17,18,19	19,20,	20,21,22

	juridic	II I sp	17,18	19,20 20,21	20,21 21,22 23
45	Inginer de sistem informatic de siguranța circulației	sp	21,22	22,23	23,24

		I		20-A; 20-B 20,21, 22 23 - B	21,22,23 23, 23 - B
38	Consilier juridic	II(debutant) I (definitiv)		21 24	22 25
45	Inginer de sistem informatic de siguranța circulației		21,22, 23	22,23, 23 - A 23 - B	23, 24, 23-C

**L.a final Anexa 2 B – FUNCTII DE SPECIALITATE SI ADMINISTRATIV –**

**1. Functii de executie – se introduce (\*) cu urmatorul continut:**

(\*\*\*) Cel ce coordoneaza activitatea dispecerilor circulatiei in tura de 12 ore de serviciu, un post pe fiecare tura de la R.C.C. Bucuresti, beneficiaza de un spor de conducerea formatiei de lucru de 10% din salariul de baza.

**3. Functii de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clasa	I.C.
2.	Șef laborator		15, 16	IV
4	Șef district	I	15, 16, 18 <sup>11)</sup>	IV
5	Șef district rez.		15, 16	V
6	Contabil șef ...	II I	16,17 18,19	IV III
7	Șef secție adj	II I	16,17 18,19	IV III
8	Șef secție	II I	18, 19 21,22	III III
9	Șef stație rezervă		13,14	IV
10	Șef stație	IV III	11, 12, 13 13,14	V III
11.	Sef regulator circulație adjunct		19, 20	III

**3. Functii de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clasa	I.C.
2	Șef laborator		16, 17, 18	IV
4	Șef district	I	16, 17, 18	IV
5	Șef district rez.		16, 17, 18	IV
6	Contabil șef ...	II I	16,17,18 18,19, 20	IV III
7	Șef secție adj	II I	16,17,18 18, 19, 20	IV III
8	Șef secție	II I	18, 19,20 21,22, 23	III III
9	Șef stație rezervă		13,14, 15, 16	IV
10	Șef stație	IV	Se elimină. Se trece în șef stație III	V
11.	Sef regulator circulație adjunct	III	13,14 15:16 19, 20 , 21	III
22	Sef oficiu juridic		24	III



	22	Sef oficiu		23	V											
<p>Anexa nr. 5 I SPOR DE VECHIME ÎN MUNCĂ</p>	<p>1. Pentru vechimea în muncă personalul CNCF CFR SA beneficiază de un spor de vechime de până la 25% din salariul de bază calculate corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel: .....</p>					<p>Anexa nr. 5 I SPOR DE VECHIME ÎN MUNCĂ</p> <p>1. Pentru vechimea în muncă personalul CNCF CFR SA beneficiază de un spor de vechime de până la 25% din salariul de bază calculate corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel: .....</p>										
<p>Anexa nr. 5 II.SPOR PENTRU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FEROVIARĂ</p>	<p>NOTĂ: Funcțiile și meseriile nominalizate pe activități specifice beneficiază de procentul prevăzut la activitatea respectivă numai dacă execută lucrări în această activitate. .....</p>					<p>Anexa nr. 5 II.SPOR PENTRU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FEROVIARĂ LISTA FUNCȚIILOR ȘI MESERIILOR CU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FEROVIARĂ INSTALATAȚII Instructor I, șef laborator, șef secție adjunct, șef secție – 15 % ..... NOTĂ: Funcțiile și meseriile nominalizate pe activități specifice beneficiază de procentul prevăzut la activitatea respectivă numai dacă execută lucrări în această activitate. .....</p>										
<p>Anexa nr. 5 IV LISTA LOCURILOR DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚILOR) CU CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="896 2061 928 2105">16</td> <td data-bbox="896 1796 928 2061">Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="943 2061 975 2105">61</td> <td data-bbox="943 1154 1038 2061">a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiecție film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1194 2061 1226 2105">86</td> <td data-bbox="1194 1397 1226 2061">Impiegați de mișcare (localist sau blochist) .....</td> </tr> </table>					16	Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere)	61	a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiecție film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon	86	Impiegați de mișcare (localist sau blochist) .....	<p>Anexa nr. 5 IV LISTA LOCURILOR DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚILOR) CU CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="896 1066 928 1110">16</td> <td data-bbox="896 159 928 1066">Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere) Manipularea, depozitarea, aranjarea și prelucrarea documentelor de salarizare ale salariaților CFR stocate la Arhiva CFR Turnu Roșu</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1038 1066 1069 1110">61</td> <td data-bbox="1038 159 1367 1066">a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiecție film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon d) Activitatea de întreținere a liniilor și instalațiilor aflate sub influența liniei de contact</td> </tr> </table>	16	Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere) Manipularea, depozitarea, aranjarea și prelucrarea documentelor de salarizare ale salariaților CFR stocate la Arhiva CFR Turnu Roșu	61	a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiecție film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon d) Activitatea de întreținere a liniilor și instalațiilor aflate sub influența liniei de contact
16	Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere)															
61	a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiecție film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon															
86	Impiegați de mișcare (localist sau blochist) .....															
16	Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere) Manipularea, depozitarea, aranjarea și prelucrarea documentelor de salarizare ale salariaților CFR stocate la Arhiva CFR Turnu Roșu															
61	a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiecție film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon d) Activitatea de întreținere a liniilor și instalațiilor aflate sub influența liniei de contact															

<p>V. SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE</p> <p>II. Locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau de alte cauze</p> <p>17. Personalul care execută lucrări de întreținere și reparații la instalații aflate sub tensiune</p>	<p>86 Impiegați de 1 care (localist sau blochist) ....</p> <p>V. SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE</p> <p>II. Locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau de alte cauze</p> <p>17. Personalul care execută lucrări de întreținere și reparații la instalații / aparataj aflate sub tensiune</p> <p><b>La punct. 9 din <u>Lista personalului care lucrează la locuri de munca (activități) cu condiții periculoase</u> „...personalul din activitatea de trafic (IDM) „<u>propunem sa se modifice prin adaugare (IDM: ACAR si REVIZOR ACE)</u>”</b></p> <p><b>Anexa 7 si 8 – formular CIM si Act aditional la CIM</b></p> <p><b>Litera J – punctul 2. –</b></p> <p><b>a) sporuri –</b></p> <p><b>1. acordarea sporului de vechime si</b></p> <p><b>2. spor pentru conditii de munca feroviara</b> „...% din salariul de baza calculat corespunzator timpului efectiv lucrat in program normal de lucru”</p> <p><b>se radiaza „...in program normal de lucru” (ramine numai pentru timpul efectiv lucrat);.</b></p> <p><b>PRECIZAREA IN CONCRET (valoarea procentuala) a URMATOARELOR SPORURI</b></p> <p><b>6. spor pentru munca prestata in timpul noptii</b> _____%</p> <p><b>7. spor pentru munca prestata in perioada de repaus saptamanal si sarbatori legale</b> _____%</p> <p><b>8. spor pentru orele suplimentare necompensate</b> _____%</p> <p>Anexa nr. 10</p> <p>80 Aparatul sucursalelor cf, aparatul CNCF CFR SA și cel al subunităților subordonate acestora</p> <p>Revizor central CFG, revizor central CFG și de sinteză, instructor central, consilier juridic – 29</p> <p>Inspector de gestiune CFG II - 28</p> <p>Anexa 11 Lista funcțiilor care au dreptul la uniforma de serviciu și obligația de a o purta:</p> <p>- Impieगत de mișcare, impieगत de mișcare responsabil: Gratuit</p> <p>Anexa nr. 12</p> <table border="1" data-bbox="1176 1153 1364 2116"> <thead> <tr> <th>Funcția</th> <th>Nr. zile</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional, componente ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Funcția	Nr. zile	Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional, componente ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați	2
Funcția	Nr. zile				
Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional, componente ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați	2				
<p>Anexa nr. 12</p> <table border="1" data-bbox="1176 1153 1364 2116"> <thead> <tr> <th>Funcția</th> <th>Nr. zile</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional, componente ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Funcția	Nr. zile	Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional, componente ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați	2	
Funcția	Nr. zile				
Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional, componente ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați	2				

**ANEXA nr. 14 NORMATIV DE ACORDARE SI UTILIZARE A ECHIPAMENTULUI INDIVIDUAL DE PROTECTIE**

Completeare.

2.16 La achiziționarea echipamentelor (drujbă, motocoasă, etc) se va achiziționa și echipamentul de protecție specific noii activități.

2.17. Întârzierea acordării echipamentului de protecție cu mai mult de 14 zile de la scadență, dă dreptul salariatului de a primi contravaloarea acestuia pe baza documentelor de achiziționare în termen de 30 de zile de la depunerea acestora.

**II Lista de dotare**

<u>Nr. crt</u>	<u>Funcția/meseria</u>	<u>Sortiment EIP</u>	<u>Periodicitate</u>
1.	Electromecanic SCB, Montator SCB, ...	Vesta reflectorizanta  Mănuși de protecție (mănuși de lucru din poliester)	1/6  1/3
2.	Lacatus, mes cale si LA, rev. cale, mec.mgc, drezina	Salopeta  „vizieră de protecție transparentă și rezistentă la șoc”,	1/6  Inv. Unit.

**ANEXA nr. 15 PRECIZARI PRIVIND MODUL DE ACORDARE A MATERIALELOR IGIENICO-SANITARE****3) modificare**

- Prosop – 1 buc./persoana/luna (in loc de laveta)

**ANEXA NR. 1****PROPUNERE A.F.T.F. CCM 2019 - 2020**

<b>Clasa</b>	<b>Valoare clasa actuală</b>	<b>Valoare clasă propusă AFTF</b>
1	1.915	2.298
2	1.970	2.364
3	2.060	2.472
4	2.135	2.562
5	2.170	2.604
6	2.291	2.749
7	2.504	3.005
8	2.623	3.148
9	2.678	3.214
10	2.754	3.305
11	2.829	3.395
12	2.905	3.486
13	2.983	3.580
14	3.070	3.684
15	3.157	3.788
16	3.242	3.890
17	3.336	4.003
18	3.427	4.112
19	3.532	4.238
20	3.633	4.360
21	4.389	5.047
22	4.587	5.275
23	5.068	5.828
24	6.028	6.932
25	6.743	7.754

Între clasele 20 - 21 și 24 - 25 pot fi introduse 2 sau 3 clase de salarizare noi.

**NOTA : Salariatii incadrati cu grad de handicap grav sau accentuat beneficiaza de salariile de baza brute corespunzatoare claselor de salarizare prevazute in prezenta anexa majorate cu un procent de 7%.**